

# **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального казенного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр технического творчества»  
на 2016 – 2018г.г**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Воронежской области.

1.2 Сторонами коллективного договора являются:

работодатель – Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр технического творчества», далее МКУДО «ЦТТ»

(наименование организации),

представленный в лице директора МКУДО «ЦТТ» СЕМЕНОВА ВАДИМА ВАСИЛЬЕВИЧА

*должность, Ф.И.О. руководителя организации)*

именуемый далее "Работодатель", и работники организации, именуемые далее "Работники", представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее "Профсоюз", в лице председателя КОЧУКОВОЙ ОЛЬГИ НИКОЛАЕВНЫ.

*(Ф.И.О.)*

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей её стабильной и производительной работе;

установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

повышения уровня жизни работников и членов их семей;

создания благоприятного психологического климата в коллективе.

1.4. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства: Работодатель обязуется:

– соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

– предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

– обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

– выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные законодательством;

– создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;

– обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

– обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

– не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;

– осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

**Работники обязуются:**

• полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

• соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

• соблюдать трудовую дисциплину;